



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale:
L'Europa investe nelle zone rurali

PO FEAMP
ITALIA 2014 | 2020



CAPITOLATO D'APPALTO PER L'AFFIDAMENTO DELL' "INCARICO ESTERNO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP) E SUPPORTO PER LA GESTIONE DELLA SICUREZZA SUL LAVORO PER GLI OBBLIGHI DI CUI AL D.LGS. N. 81/2008" FINO AL 31 DICEMBRE 2023.

CUP B12F17002040009 CIG Z48253FC80

ART. 1 FINALITA' DEL SERVIZIO

Il Responsabile del Procedimento, visti:

- il D.Lgs n. 50 del 18/04/2016;
- il D.Lgs. n. 81 del 9/04/2008;
- il D.Lgs. n. 106 del 3/08/2009;

predispone il seguente Capitolato Prestazionale per il conferimento dell' Incarico esterno di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e supporto per la gestione della sicurezza sul lavoro per gli obblighi di cui al D.Lgs. n. 81/2008" fino al 31 dicembre 2023.

ART. 2 OGGETTO DELL'APPALTO

L'incarico consiste nello svolgimento di tutte le attività previste dal D.Lgs.81/08, aggiornato ed integrato dal D. Lgs. 106/09; in particolare è richiesta lo svolgimento delle competenze di cui all'articolo 33.

A titolo esemplificativo e non esaustivo rientra nell'incarico lo svolgimento delle seguenti attività:

- analisi e valutazione dello stato di conformità del contesto rispetto al dettato normativo del D.lgs. n. 81/2008 s.m.i. finalizzata allo sviluppo del piano di lavoro di quanto dovrà essere realizzato, comprensivo della specifica degli interventi necessari a sanare le non conformità eventualmente rilevate;
- sviluppo del Piano delle Competenze e delle Responsabilità per la formalizzazione del modello organizzativo, comprensivo delle relative deleghe, necessario per l'efficace gestione della salute e sicurezza;
- affiancamento ai Datori di Lavoro a supporto all'attuazione dei compiti imposti dalla legge;
- redazione/aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), a seguito di valutazioni dei rischi connessi alle attività lavorative ed ai luoghi di lavoro, variazioni del ciclo produttivo, sedi lavoro ecc., compreso aggiornamento valutazione del rischio "stress lavoro-correlato";
- sopralluogo annuale ai locali sede di lavoro;
- redazione ed aggiornamento del Piano delle misure di adeguamento delle strutture, impianti e macchinari a seguito della valutazione di idoneità e conformità;
- individuazione delle misure di prevenzione e protezione delle attrezzature necessarie ai fini della eliminazione e/o riduzione dei rischi (annuale);
- parere tecnico sull'acquisizione di nuovi macchinari ed attrezzature ai soli fini della sicurezza dei lavoratori;
- consulenza tecnica per l'acquisto di nuovi "Dispositivi di Protezione Individuale" (DPI) e collettivi (DPC), nonché per le modalità del loro utilizzo;
- parere preventivo sulle schede tecniche e di sicurezza di prodotti chimici da acquistare;
- misurazioni strumentali ed elaborazione relazione valutazione rischio rumore, vibrazioni, campi elettromagnetici, radiazioni ottiche artificiali, rischio chimico e biologico, microclima (rumore / vibrazioni / cem / roa / chimico...) ove pertinenti;
- indagini illuminotecniche finalizzate alla verifica delle condizioni di illuminamento dell' ambiente di lavoro e dell'idoneità delle postazioni di lavoro con video terminale;
- supporto al Datore di Lavoro e al Medico Competente per la valutazione dei rischi sui luoghi di lavoro collegati allo stress lavoro-correlato;
- redazione ed aggiornamento del Piano di Prevenzione ed Emergenza contenente le misure di prevenzione di tipo organizzativo e procedurale;



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale:
L'Europa investe nelle zone rurali

PO FEAMP
ITALIA 2014 | 2020



- elaborazione, verifica ed aggiornamento dei Piani di Emergenza degli immobili sede di lavoro di concerto con i Datori di Lavoro; l'incaricato dovrà inoltre prevedere l'aggiornamento e/o redazione di tutte le planimetrie necessarie relative al Piano di Emergenza, prevenzione incendi e di evacuazione in caso di incendio e/o di pericolo grave ed immediato, nonché all'assistenza diretta sulla scelta e collocazione e/o aggiornamento della relativa segnaletica;
- affiancamento e gestione delle prove di evacuazione (annuali) con la redazione dei relativi "Verbali Prove di Evacuazione di Emergenza";
- determinazione dei fabbisogni formativi con distinta del Piano di Formazione annuale che ogni Datore di Lavoro deve attuare secondo la normativa vigente;
- Organizzare, sulla base delle risultanze emerse nella riunione periodica, la partecipazione alle formazioni che risultino necessarie tra le seguenti:
 - Corso di formazione sulla sicurezza per tutti i lavoratori dipendenti neo assunti e i nuovi entrati nel Gal non ancora formati in materia di sicurezza, affinché acquisiscono una formazione sufficiente/adequata;
 - Corso di aggiornamento di 6 ore (quinquennale) per tutti i lavoratori già formati;
 - Corsi di formazione e/o aggiornamento dei soggetti da designare quali nuovi Addetti Antincendio;
 - Corsi di formazione dei soggetti da designare quali nuovi addetti primo soccorso;
 - Corso di aggiornamento periodico (triennale) per gli addetti al primo soccorso già formati, almeno per quanto attiene alla capacità di intervento pratico;
 - Corso di aggiornamento periodico, di 8 ore annue, per RLS;
 - Ogni altro corso di formazione obbligatorio per legge.

ALTRI ADEMPIMENTI

- Coordinamento dei rapporti verso i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), Il Medico Competente, Altri Organi;
- effettuazione di sopralluoghi straordinari sui luoghi di lavoro, in caso di emergenze particolari, su specifica richiesta del "Datore di Lavoro";
- assistenza tecnica in occasione di visite di controllo da parte dell'Organo di Vigilanza;
- partecipazione attiva alla "Riunione Periodica" annuale di cui all'art.35 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- assistenza consultiva in caso infortuni sul lavoro di lavoratori dipendenti;

Al fine di consentire la realizzazione delle prestazioni oggetto del presente capitolato, il Datore di Lavoro:

- fornirà al RSPP tutte le informazioni e la documentazione riguardanti le sedi, gli impianti, i macchinari e le attrezzature, i prodotti, così come l'organigramma, l'assetto e i processi organizzativo - gestionali, i nominativi dei dipendenti, degli addetti alle emergenze e quant'altro ritenuto necessario;
- consentirà al medesimo RSPP l'accesso alle sedi, agli impianti ed a quant'altro ritenuto necessario. Il RSPP è tenuto al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui venga a conoscenza nell'esercizio delle funzioni di cui al D. Lgs. n. 81 citato.

Eventuali inadempienze che diano luogo a sanzioni nei confronti del Datore di Lavoro saranno oggetto di una presunzione relativa di responsabilità per inadempienza contrattuale da parte del RSPP.

ART. 3 SOGGETTI AMMESSI

Sono ammessi a partecipare, oltre ai liberi professionisti, le società di professionisti, le società di ingegneria, i consorzi stabili di società di professionisti o di società di ingegneria, le società di consulenza ovvero le società che abbiano al loro interno almeno un tecnico avente tutti i requisiti richiesti dal presente capitolato; i soggetti giuridici dovranno indicare, nella richiesta di partecipazione alla procedura, il tecnico che svolgerà l'incarico di RSPP, il quale dovrà essere in possesso dei requisiti legislativi richiesti per tale ruolo.



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale:
L'Europa investe nelle zone rurali

PO FEAMP
ITALIA 2014 | 2020



ART. 4 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Presupposto che l'incarico può essere assegnato in rispetto a quanto sancito all'art. 32 comma 1 del D.Lgs. n. 81/2008: "Le capacità ed i requisiti professionali dei Responsabili e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione interni od esterni devono essere adeguati alla natura dei rischi sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative", i soggetti che intendono partecipare alla presente selezione dovranno, a pena di esclusione, essere in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- insussistenza delle cause di esclusione dalla partecipazione alle gare previste dall'art. 80 del D. Lgs. 50/2016;
- iscrizione alla Camera di Commercio, Industria e Artigianato e Agricoltura con oggetto sociale inerente alla tipologia dell'appalto; nel caso di professionisti, iscrizione presso il competente ordine professionale;
- possesso dei requisiti professionali previsti dall'art. 32 del D.Lgs. n. 81/2008 di RSPP per Ente Pubblico Locale;
- curriculum dal quale si evince la professionalità espletata di RSPP nel settore per almeno 3 anni negli ultimi 5 anni;
- possesso del requisito di formatore qualificato in materia di sicurezza sul lavoro ai sensi del D.M. 6 marzo 2013;
- Ulteriore requisiti richiesti: di ordine generale di cui all'art.80 del D.Lgs. n. 50/2016 (Codice dei Contratti)

ART.5 DURATA E IMPORTO A BASE DI GARA

La durata dell'incarico è fissata fino al 31 dicembre 2023, a valere dalla sottoscrizione del contratto di consulenza.

L'importo posto a base d'asta viene quantificato in complessivi €. 5.000,00 annui (iva, oneri fiscali, oneri Previdenziali, assicurativi e di qualsivoglia rimborso spese, esclusi).

Nell'importo indicato sono comprese tutte le spese necessarie per espletare il servizio a regola d'arte.

L'affidatario non avrà diritto alcuno a richiedere ulteriori compensi, neanche in caso di aumento del personale in servizio, stagisti, tirocinanti, lavoratori socialmente utili.

Nessun compenso aggiuntivo è dovuto per eventuali variazioni, nel numero e/o nell'ubicazione, delle sedi istituzionali del Gal Ponte Lama Scarl.

ART. 6 PROCEDURA E CRITERI DI AGGIUDICAZIONE

Il servizio sarà aggiudicato, ai sensi dell'art. 95 comma 4 lettera b) del D.lgs n.50/2016, ossia secondo il criterio del minor prezzo, da offrire, mediante ribasso sull'importo del servizio posto a base di gara.

ART. 7 SEDE E LOCALI

Il servizio di prevenzione e protezione si svolgerà presso le sedi istituzionali del Gal Ponte Lama Scarl.

ART. 8 INFORMAZIONE UTILI PER LA FORMULAZIONE DELL'OFFERTA

Si riporta di seguito un prospetto riepilogativo riportante le sedi del Gal Ponte Lama Scarl ed il numero dei dipendenti operanti all'interno degli stessi:

- ✓ Sede di Bisceglie, Via Cardinale Dell'Olio n. 30: n. 5 dipendenti/collaboratori
- ✓ Sede di C.so Garibaldi n. 23: n. 3 dipendenti/collaboratori



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale:
L'Europa investe nelle zone rurali

PO FEAMP
ITALIA 2014 | 2020



ART. 9 GARANZIE E RESPONSABILITA' CIVILE

A valere delle garanzie che l'aggiudicatario deve costituire al momento della sottoscrizione del contratto, si applicheranno le prescrizioni previste dall' art.103 del D.Lgs. n. 50/2016. L'aggiudicatario dovrà, prima della firma del contratto, fornire copia della polizza assicurativa per responsabilità civile e per danni causati a terzi con un massimale non inferiore a €500.000,00.

ART. 10 ESECUZIONE DELLE PRESTAZIONI CONTRATTUALI

Il soggetto aggiudicatario si obbliga ad eseguire tutte le attività oggetto dell'appalto dettagliatamente descritte nell'art. 2 del presente capitolato, pena risoluzione del contratto.

ART. 11 MODALITA' DI PAGAMENTO

Il corrispettivo per lo svolgimento dell'incarico sarà costituito dal prezzo offerto in sede di gara, inclusivo di tutte le prestazioni di cui all'art. 2 del Capitolato.

Il pagamento avverrà in una prima rata anticipata pari al 50% dell'importo dovuto e la restante parte in rate semestrali posticipate dietro presentazione di apposita fatturazione elettronica che verrà liquidata entro gg. 30 dalla data di ricevimento a condizione di regolare situazione contributiva.

ART. 12 TRACCIABILITÀ DEI FLUSSI FINANZIARI

Pena la nullità assoluta del contratto, per assicurare la tracciabilità dei flussi finanziari finalizzata a prevenire infiltrazioni criminali, l'aggiudicatario si obbliga all'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 3 della Legge 136/2010.

Pertanto, prima della sottoscrizione del contratto, l'aggiudicatario comunicherà al GAL gli estremi identificativi dei conti correnti dedicati, nonché le generalità e il codice fiscale delle persone delegate ad operare su di essi.

ART. 13 PENALI

In caso di inadempimento di una o più prestazioni come definite all'art. 2 del presente capitolato, il Dirigente competente del GAL provvederà a formulare le dovute contestazioni per iscritto invitando l'aggiudicatario a fornire dettagliate spiegazioni in merito. In caso di inerzia dell'aggiudicatario, o qualora le spiegazioni fornite non siano adeguate, sarà facoltà del GAL applicare la penale conteggiata a partire dalla data fissata per le visite preventive e periodiche o dalla formale richiesta di prestazione avanzata dal GAL, nella misura di € 25,00 per ogni giorno di ritardo. Sarà fatta comunque salva la possibilità da parte del GAL, a fronte di una situazione di ritardo nell'adempimento che abbia determinato l'applicazione di una penale, richiedere il risarcimento di eventuali maggiori danni, ai sensi dell'art 1382 c.c...

ART. 14 CLAUSOLA RISOLUTIVA ESPRESSA

In caso di applicazione di penali d'importo complessivo superiore al 10% del corrispettivo contrattuale annuo, l'Amministrazione darà luogo alla risoluzione automatica del contratto, con effetto dalla formale comunicazione al soggetto inadempiente.

ART. 15 DIVIETO DI CESSIONE DEL CONTRATTO

E' fatto espresso divieto all'aggiudicatario di cedere, in tutto o in parte, a qualsiasi titolo, il contratto stipulato a seguito dell'aggiudicazione, a pena di nullità della cessione. E' fatto altresì divieto di cedere a terzi, in qualsiasi forma, i crediti derivanti dall'esecuzione dell'attività disciplinata dal presente capitolato.

ART. 16 SUBAPPALTO

Non è ammesso il subappalto ai sensi della vigente normativa in materia.



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale:
L'Europa investe nelle zone rurali

PO FEAMP
ITALIA 2014 | 2020



ART. 17 SPESE CONTRATTUALI

Tutti gli eventuali oneri e rischi di qualsiasi natura inerenti e conseguenti alla stipula e relativa esecuzione della convenzione di incarico, sono a carico dell'affidatario che assumerà altresì tutti i rischi derivanti da responsabilità civile verso terzi.

ART. 18 DATI INFORMATIVI

Tutti i documenti, informazioni, dati e quanto altro consegnato all'affidatario ed elaborato dallo stesso in relazione all'attività di medico competente, rivestono carattere di assoluta riservatezza e sono da ritenersi di esclusiva proprietà del GAL.

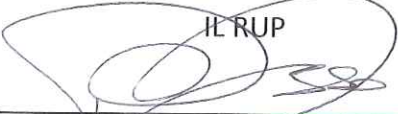
ART.19 CONTROVERSIE

Per qualsiasi controversia che dovesse insorgere tra il Gal Ponte Lama Scarl e l'aggiudicatario, in ordine all'applicazione o all'interpretazione del presente capitolato e del conseguente contratto, è competente il Tribunale di Trani, rimanendo esclusa la clausola arbitrale.

ART. 20 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E STRUTTURA DI RIFERIMENTO

Responsabile del procedimento è il dott. Pasquale Lorusso - Tel. 0809648571, info@galpontelama.it – Via Cardinale Dell'Olio,30 Bisceglie BAT.

Bisceglie li, 05 novembre 2018

IL RUP

Dott. Pasquale Lorusso